

Gender Gap Informatik – MINT

Statistiken & Zitate



Gender Gap Zitate



Hat der Computer ein Geschlecht?

„In den späten **70er und frühen 80er Jahren** erschien die Informatik nicht wenigen jungen Frauen als eine interessante und für sie geeignete Disziplin. Obwohl die Fragestellungen dieses neuen Wissenschaftsgebietes sich um ein höchst komplexes technisches Gerät herum gruppierten - und dies schien in der bisherigen Geschichte der akademischen Fachbereiche eine geradezu unüberwindbare Schranke für das weibliche Geschlecht zu sein -, obwohl also der Computer als fortgeschrittenste Technologie den Anlaß für die Gründung dieser Disziplin gegeben hatte, stieg der Anteil an Informatikstudentinnen stetig.

Das Gespür, daß hier etwas Neues, jenseits klassischer Ingenieurwissenschaften, im Entstehen ist, etwas, das Frauen einen lustvollen Zugang zu hoher technologischer Kompetenz öffnen könnte, hat dazu beigetragen, daß um **1982** der Prozentsatz weiblicher StudienanfängerInnen auf nahezu **zwanzig Prozent** anstieg.

Heute (**1997**) sind unter den AnfängerInnen nur etwa **fünf Prozent** Frauen.

Aus: Schelhowe, H. (1997). Hat der Computer ein Geschlecht? Frauenforschung in der Informatik. *Frauenforschung als Herausforderung der traditionellen Wissenschaften*, 81-92.

Informatik – ein Männerfach!?

In Deutschland gibt es nur wenige Informatikerinnen. Schon in der Schule wählen Mädchen IT-Kurse selten. Die Gründe dafür sind vielfältig. Sie liegen in gesellschaftlichen Stereotypisierungen und Rollenbildern, die eine traditionelle Verhaltenserwartung für die Geschlechter festlegen. Dabei schließt sich Informatik als technikorientiertes Fach und Frau-Sein in der Gesellschaft aus. Dies führt dazu, dass viele Mädchen Technik und Informatik als „unweiblich“ betrachten und technische Berufe oder Studiengänge ablehnen. Dabei schwingen eine antizipierte Benachteiligung aufgrund des Geschlechts und eine angenommene schlechte Vereinbarkeit mit einer späteren Familie mit.

Mit dem Angebot eines reinen Frauenstudiengangs in Informatik an der Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin werden junge, an IT interessierte Frauen angesprochen, die keine Informatik-Vorkenntnisse haben. Dieser Ansatz verspricht, mehr Informatikerinnen auf den Arbeitsmarkt zu bringen.

Aus: Ripke, M., & Siegeris, J. (2012). Informatik–ein Männerfach!?. *Informatik-Spektrum*, 35(5), 331-338.

Frauen in der Informatik: Können sie mehr als sie denken?

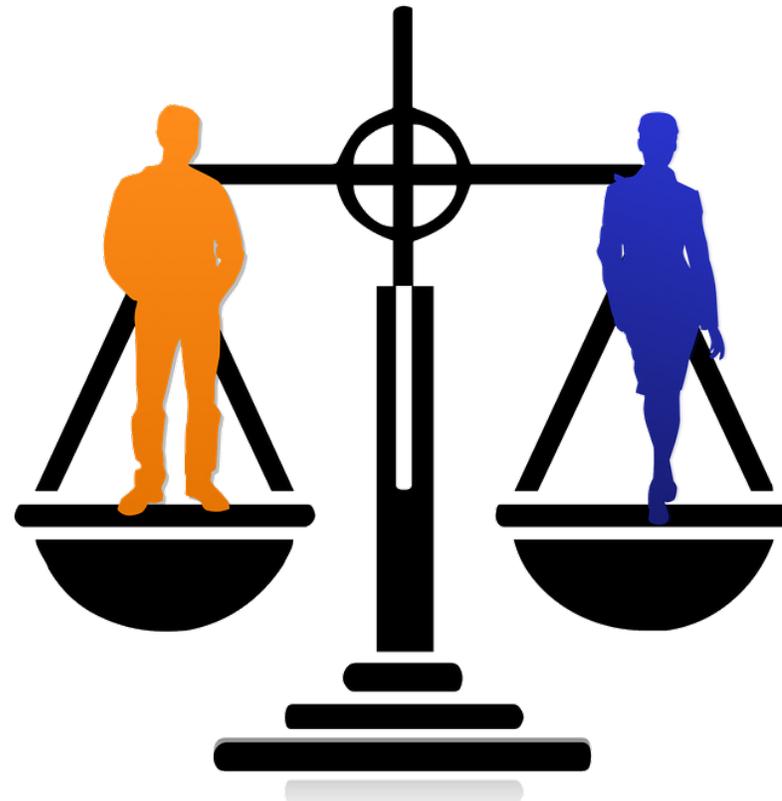
Obwohl ein Anstieg des Frauenanteils in den Informatikstudiengängen zu verzeichnen ist, gilt die IT-Branche nach wie vor als Männerdomäne. Der weibliche Anteil in deutschen IT-Abteilungen beträgt knapp 10 Prozent (Weitzel et al. 2017). Ein Grund für die mangelnde Präsenz der Frauen im IT-Bereich könnte die geringere Erfolgserwartung der Studentinnen im Studium sein.

Obwohl Studentinnen sich im Vergleich zu ihren Kommilitonen in ihren durchschnittlichen Mathematikleistungen nicht signifikant unterscheiden und sie im Durchschnitt die bessere Abiturabschlussnote erzielen, unterschätzen sie sich in ihrem persönlichen Studienerfolg signifikant, insbesondere in stark techniklastigen Informatikstudiengängen.

Aus: Förtsch, S., & Schmid, U. (2018). Frauen in der Informatik: Können sie mehr als sie denken? Eine Analyse geschlechtsspezifischer Erfolgserwartungen unter Informatikstudierenden. *GENDER–Zeitschrift für Geschlecht, Kultur und Gesellschaft*, 10(1).

Gender Gap in Zahlen

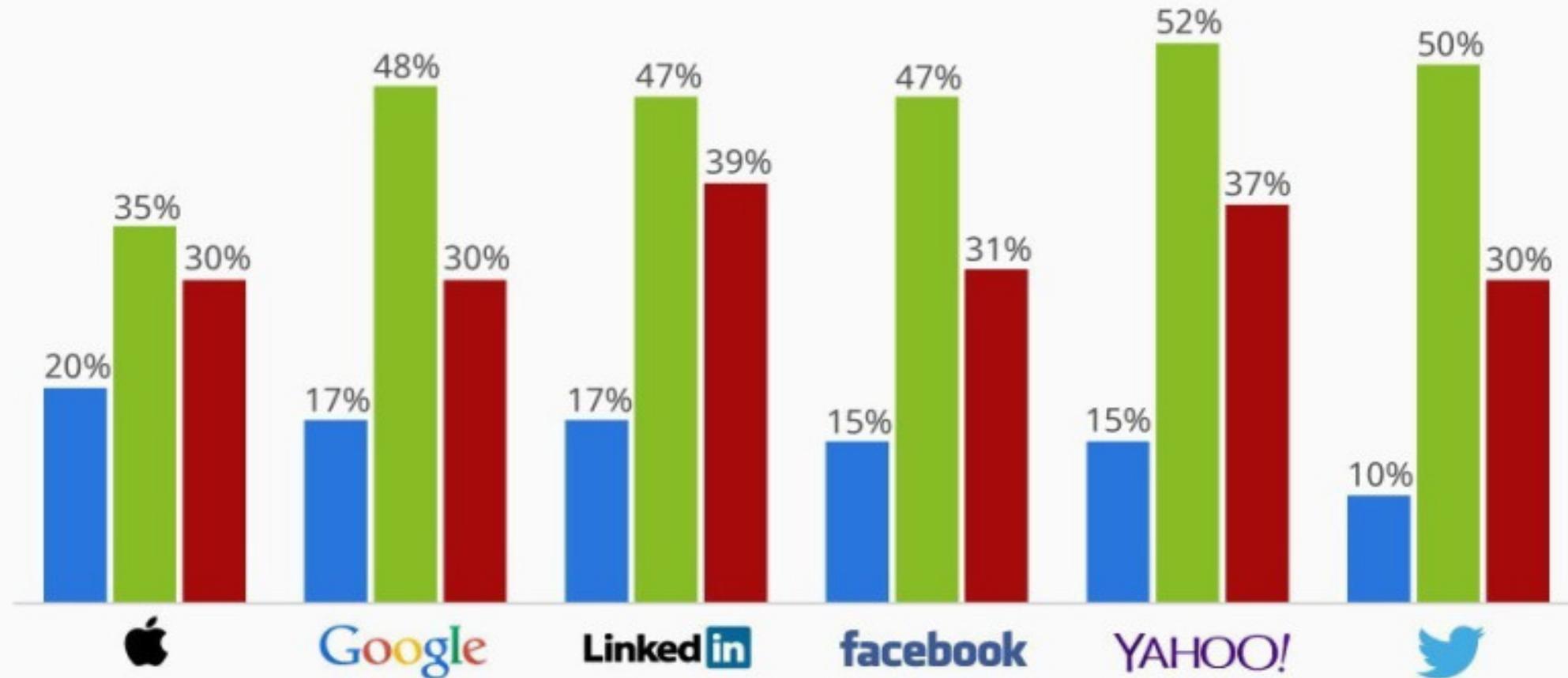
- Interessen
- Studien- & Berufswahl
- Begabung & Leistung
- Positionen & Gehälter



Women Vastly Underrepresented In Silicon Valley Tech Jobs

% of female employees in the workforce of tech companies

Tech Jobs Non-Tech Jobs Total Workforce

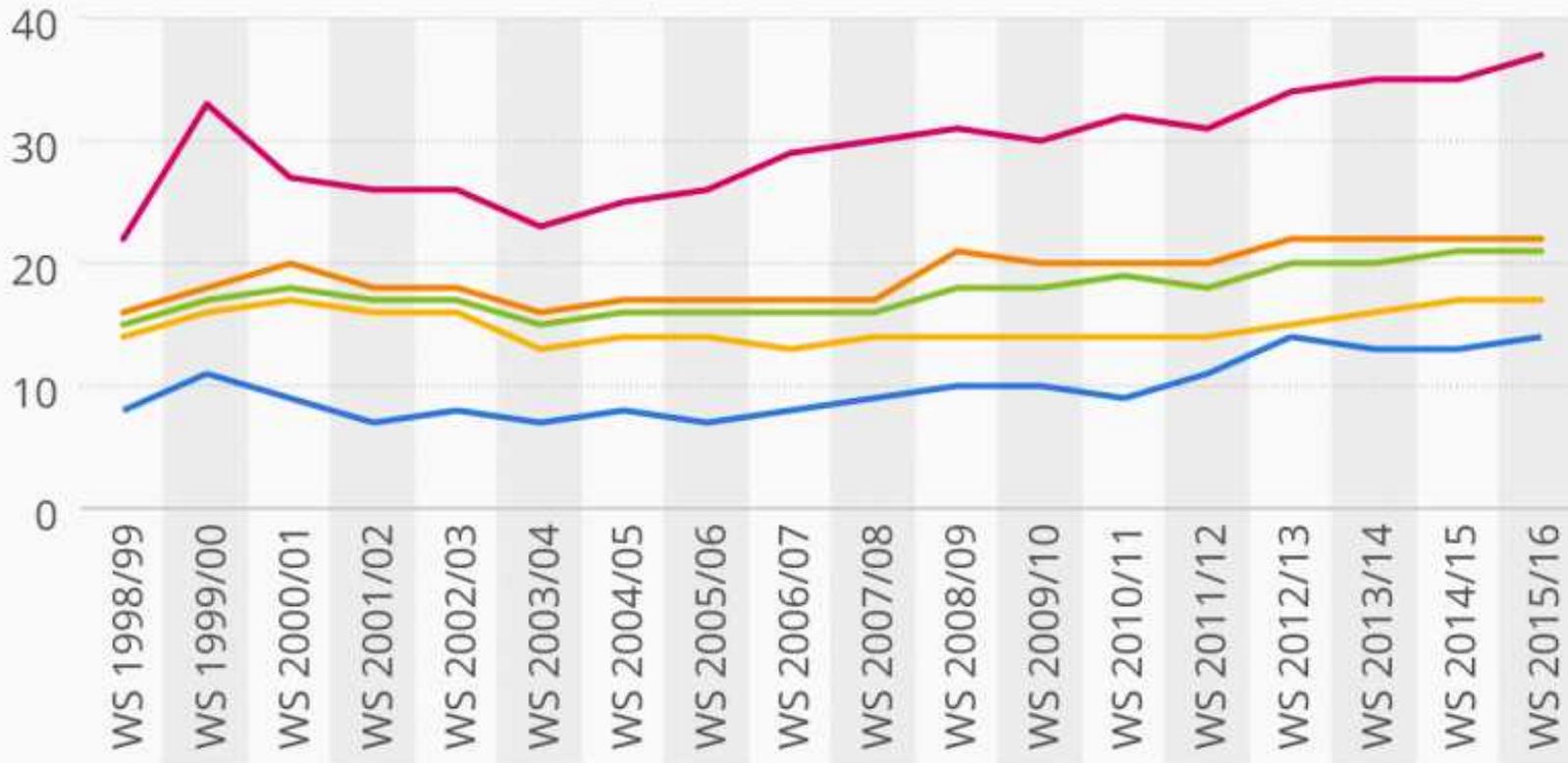


@StatistaCharts Source: Company reports

Frauen studieren seltener IT-Fächer und verdienen weniger

Frauenanteil in Informatik-Studiengängen in Deutschland (in %)

- Informatik
- Ingenieurinformatik/
Technische Informatik
- Medieninformatik
- Wirtschaftsinformatik
- Insgesamt

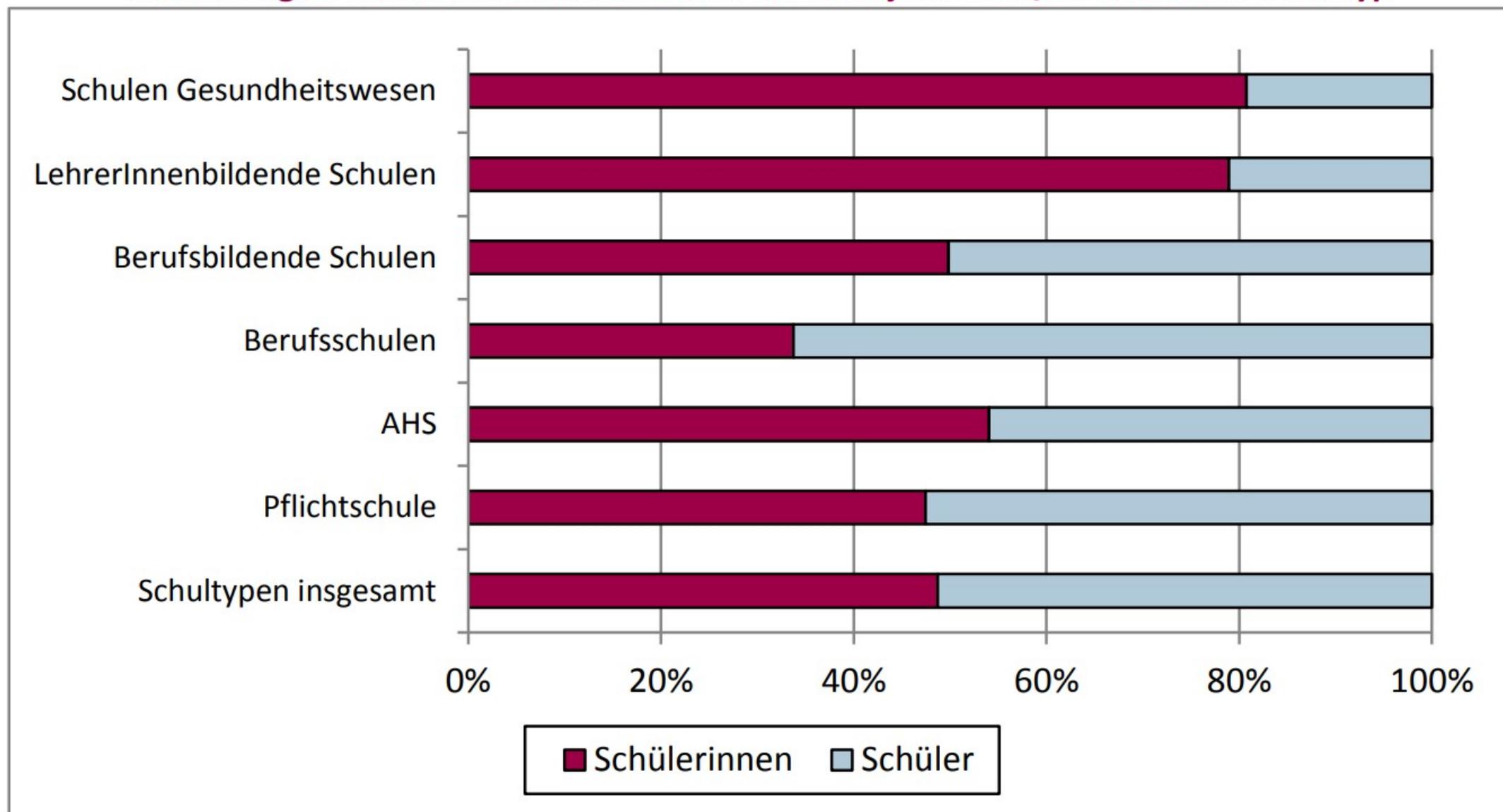


Durchschnittlicher Bruttomonatsverdienst im Wirtschaftsbereich "Information und Kommunikation"

- Männer
- Frauen

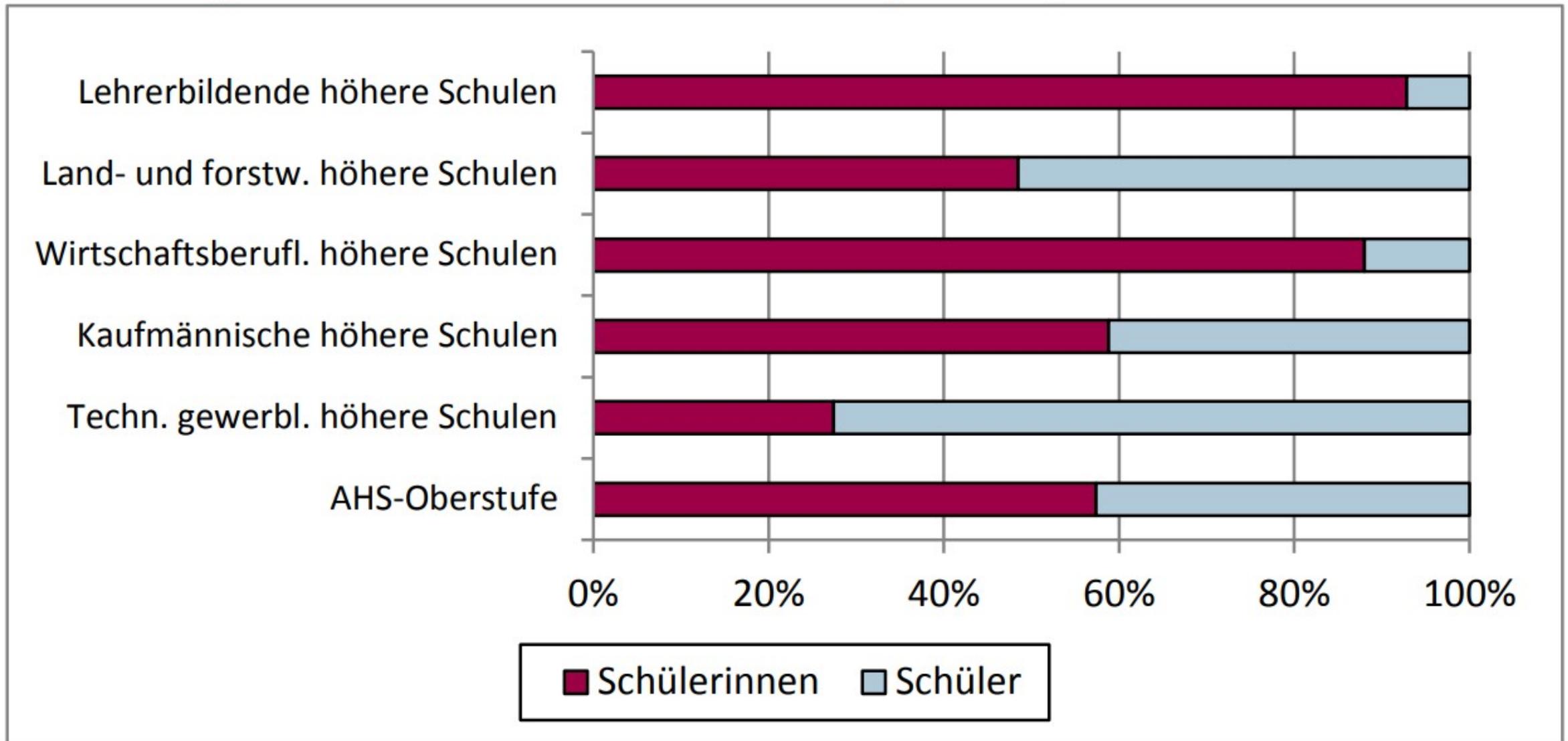


Abbildung 15 Schülerinnen und Schüler im Schuljahr 2015/16 nach dem Schultyp



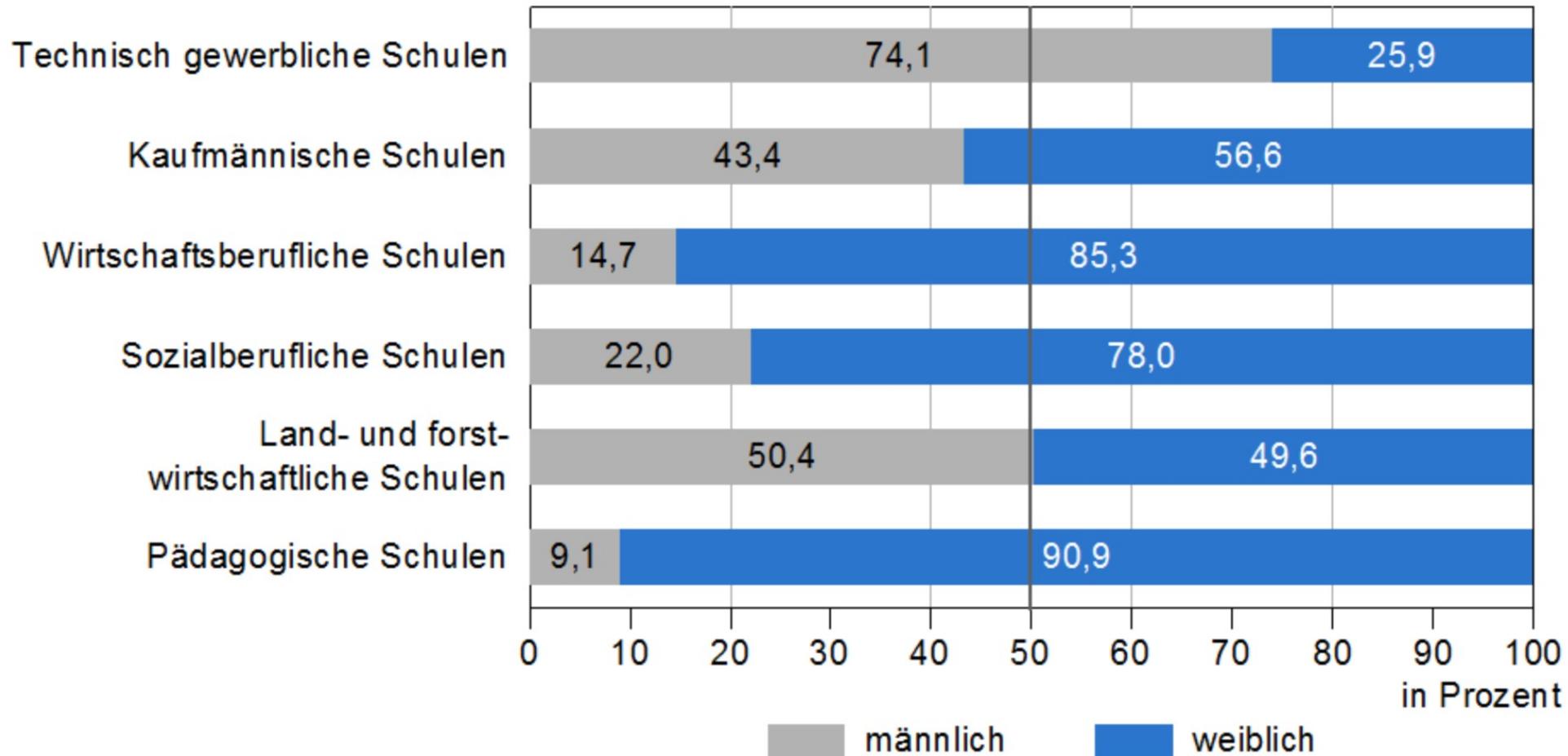
Quelle: STATISTIK AUSTRIA, Schulstatistik. Eigene Berechnungen.

Abbildung 16 Schülerinnen und Schüler im Schuljahr 2015/16 in der Sekundarstufe II

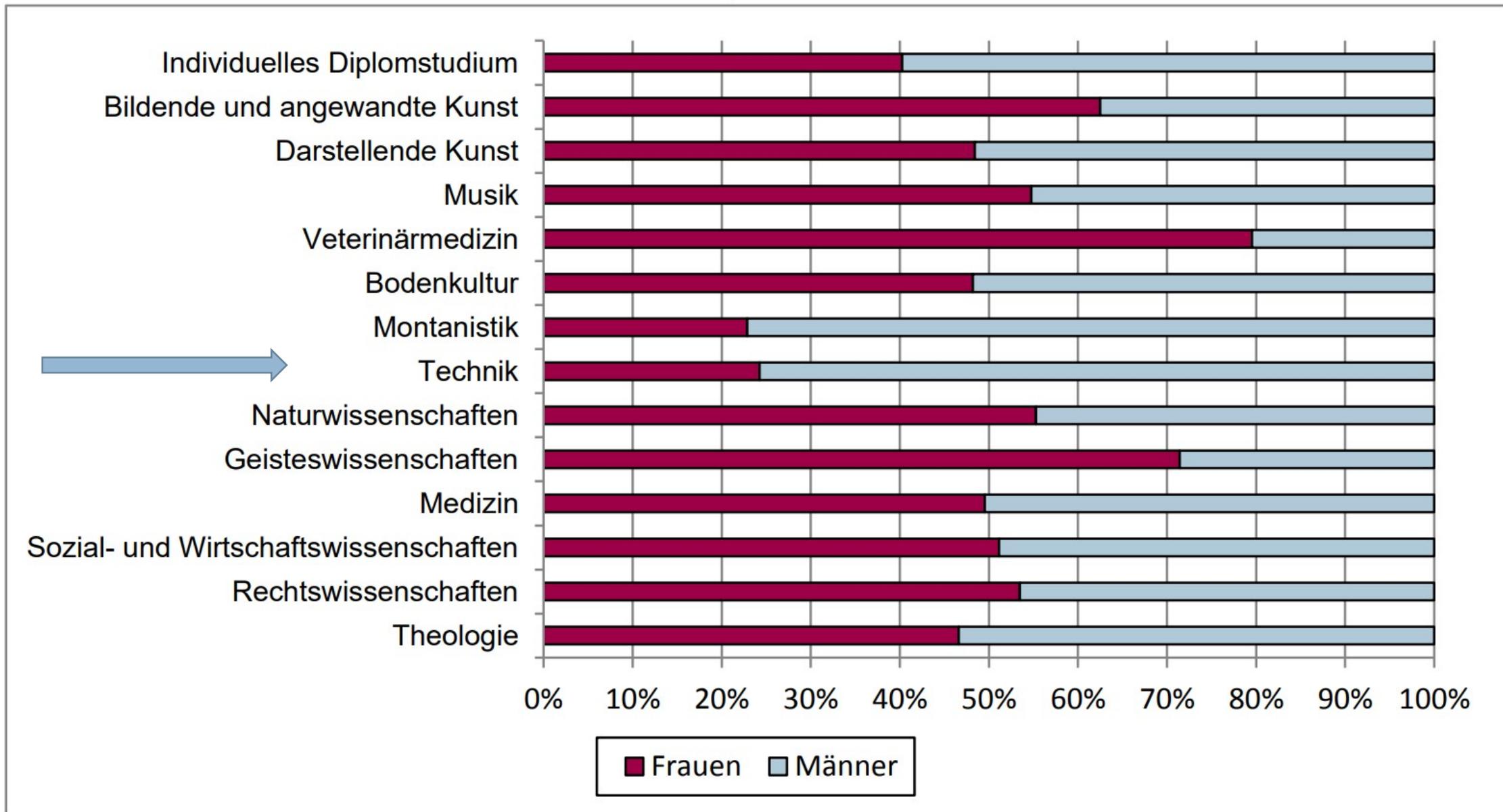


Quelle: STATISTIK AUSTRIA, Schulstatistik.

Schulbesuch an berufsbildenden Schulen¹ nach Geschlecht und Fachrichtungen



**Abbildung 23 Belegte ordentliche Studien an öffentlichen Universitäten nach Hauptstudienrichtung
2016/17**



Quelle: STATISTIK AUSTRIA, Hochschulstatistik.

Studienabschlüsse an öffentlichen Universitäten nach Fachrichtungen 2006/07 und 2016/17

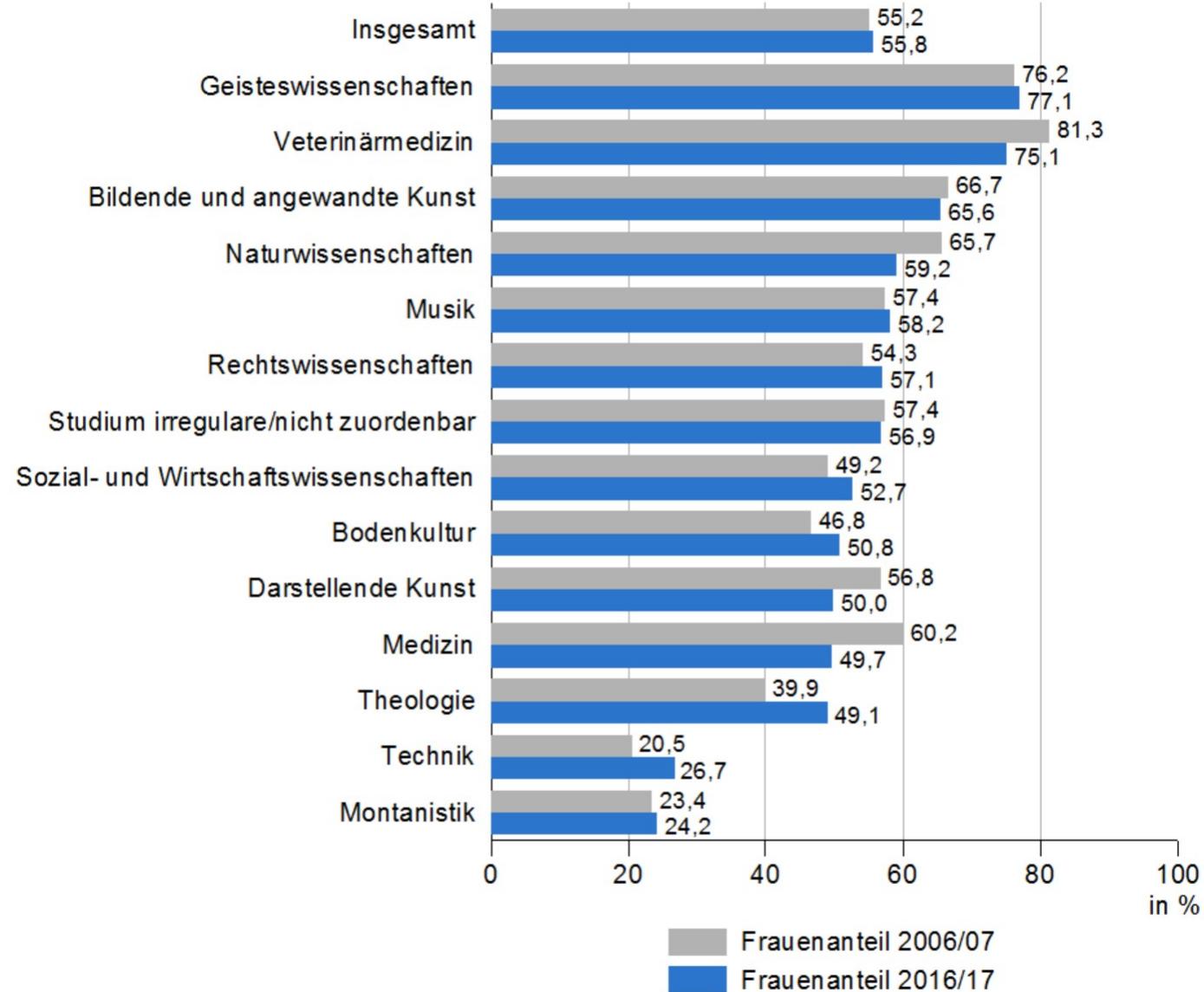
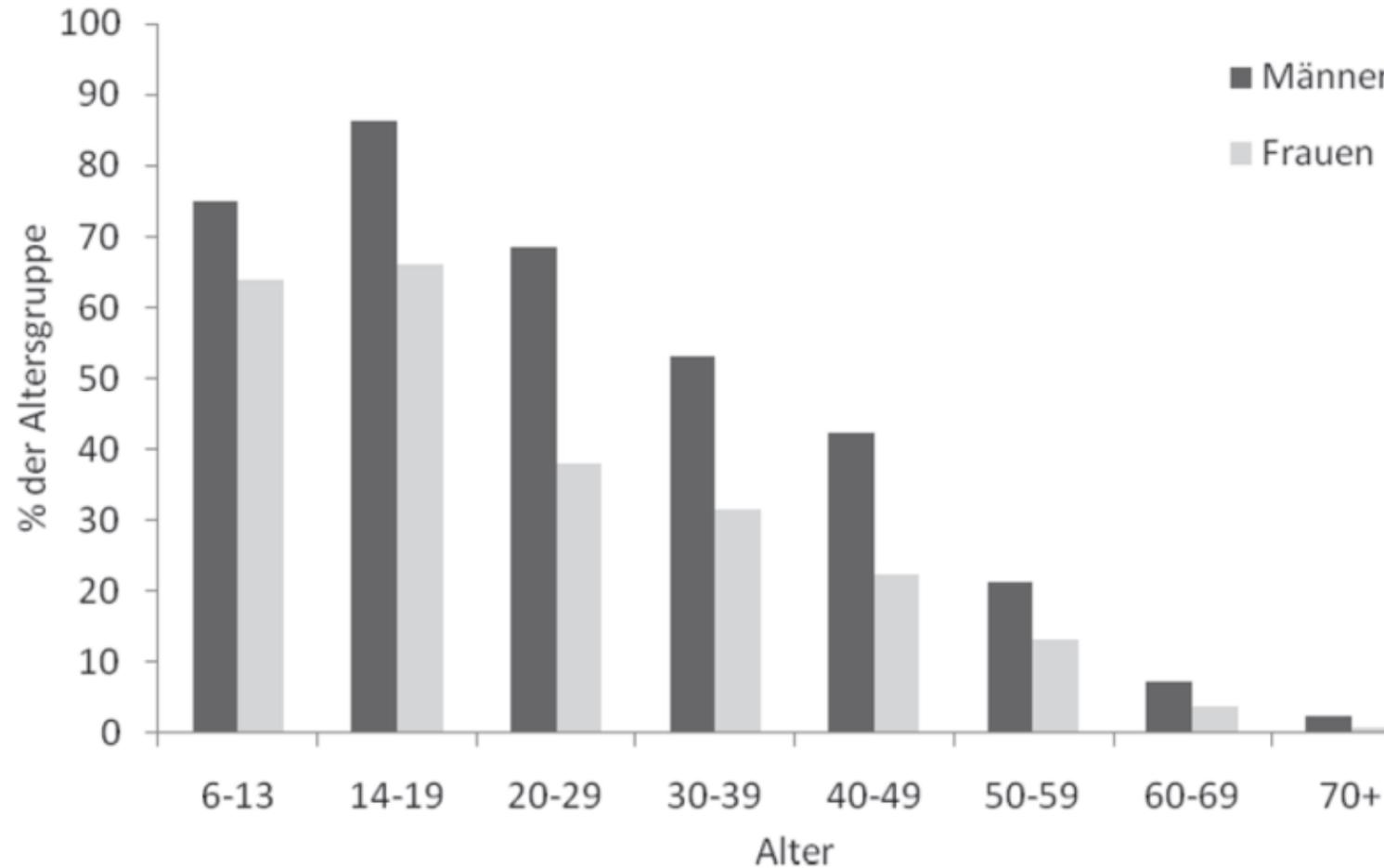


Abbildung 3: Verbreitung von Video- und Computerspielen bei Männern und Frauen unterschiedlicher Altersgruppen. Quellen: Medienpädagogischer Forschungsverbund Südwest (2008b, Altersgruppe 6-13), Burda Community Network GmbH (2009, übrige Altersgruppen)



Gender Gap Zitate

- Frauenanteil Informatik-Studienfeldern WS 2015/16 in Deutschland
„Medizinische Informatik“ 44,3 Prozent
„Ingenieurinformatik/Technische Informatik“ 12,6 Prozent
- Der weibliche Anteil in deutschen IT-Abteilungen beträgt knapp 10 Prozent (Weitzel et al. 2017).
- Frauen in Informatik-Studien unterrepräsentiert. Mit 14 Prozent ist in Österreich der Anteil der Frauen in so genannten IKT-Studien geringerer als im EU-Schnitt
- WKO:
 - „Seit Jahren sucht die IT-Branche, aber auch alle anderen Branchen, nach geeigneten Fachkräften. Der Gesamtwirtschaft fehlen über 10.000 qualifizierte IT-Fachkräfte“
 - DropOut-Quoten im Studienzweig Informatik beunruhigend hoch sind, vor allem auch an den Universitäten mit 54% bei Bachelor- und 56,2% bei Masterstudien 2016/17.
 - 2017/18 nur 17,4% Frauen an den österreichischen Universitäten für ein IKT-Studium inskribiert

Gender Pay Gap

Länder mit dem geringsten Lohnunterschied in IT/Tech

 Schweden **10,60 %**

 Lettland **10,90 %**

 Portugal **11,10 %**

Länder mit dem höchsten Lohnunterschied in IT/Tech

 Tschechien **32,50 %**

 Litauen **29,50 %**

 Slowakei **27,70 %**